



COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

SETTORE AMMINISTRATIVO

-Ufficio Personale-

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Il fondo di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL 2004 è costituito per € 75.490,94 per la parte fissa e in € 5.757,20 per la parte variabile, come analiticamente sotto descritto.

Risorse Fisse

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 63.629,81
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 3.222,40
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2.598,71
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 3.276,10
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 4.064,95
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 4.449,48
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.879,99
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.950,84
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 62,97
Riduzione anno 2014 permanente dal 2015	- € 11.644,31
Totale risorse fisse	€ 75.490,94

Risorse variabili

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999	€ 4.661,20
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 1.096,00
TOTALE	€ 5.757,20



COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

Per quanto riguarda l'utilizzo si concordano i seguenti punti:

- Sono confermate le indennità art. 17, comma 2 lett. d), lett. e), lett. 1) del CCNL 1/04/1999 in essere nelle forme stabilite dai precedenti accordi;
- E' istituita una indennità di responsabilità per il capo squadra operai secondo l'art. 17 comma 2 lett. f) nella cifra di € 1500 annui da erogare in 12 rate mensili;
- Viene destinata la somma di € 3.000 per nuove progressioni orizzontali; l'Ente pubblicherà, entro il mese di settembre, il bando per la selezione; per le categorie B e C i nuovi inquadramenti dei vincitori della selezione partiranno da 01/08/2016, per la categoria D da 01/01/2017; i parametri utilizzati per la graduatoria comprenderanno i risultati delle schede di valutazione dell'ultimo triennio (per almeno il 60% del punteggio totale), l'anzianità di servizio nell'Ente, l'anzianità di servizio nel ruolo ricoperto, eventuali titoli derivanti da corsi di formazione specifica.

Di seguito si riportano le tabelle riassuntive delle voci di utilizzo del fondo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.615,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 37.000,00
TOTALE	€ 46.615,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.520,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 750,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 1.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 24.267,14
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 1.096,00
TOTALE	€ 34.633,14

Si concorda sul fatto che, ad eccezione degli incentivi art. 17 c. 2 lett. g), e, per il solo limite massimo, dello stanziamento per le nuove progressioni orizzontali, tutte le altre somme sopra esposte rappresentano valutazioni approssimate e che, quindi, fermo restando il totale del fondo, una maggiore spesa rispetto ad una



COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

voce produrrà una diminuzione della quota per la produttività individuale e collettiva, mentre un eventuale risparmio andrà ad aumentare gli stessi compensi di produttività.

La Delegazione di Parte Pubblica

il Presidente _____

i componenti _____

E le Rappresentanze Sindacali di seguito indicate

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL _____

CISL FP _____

FPL UIL _____